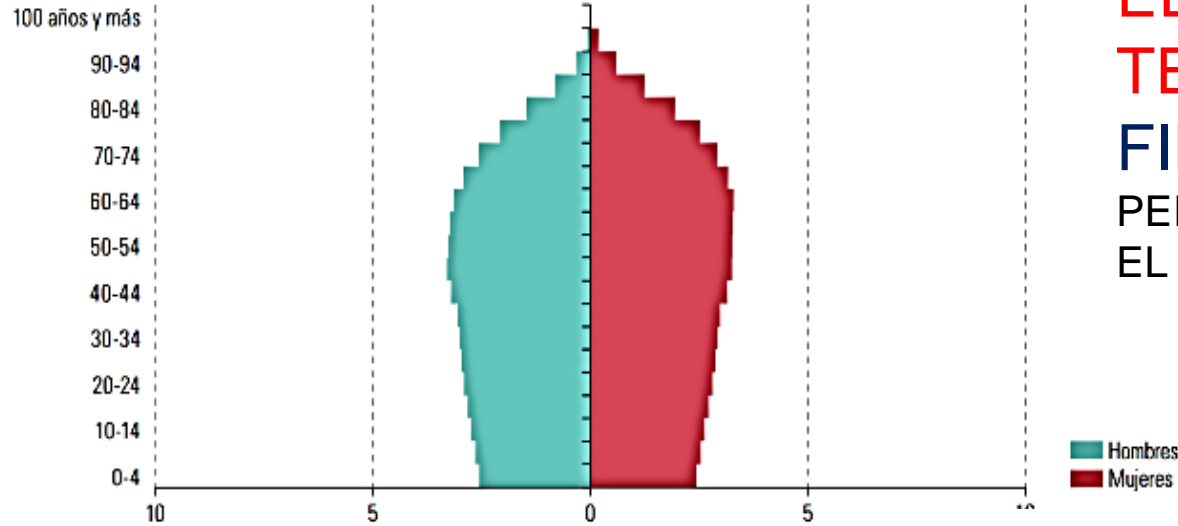


LA SOLIDARIDAD PREVISIONAL EN PERSPECTIVA

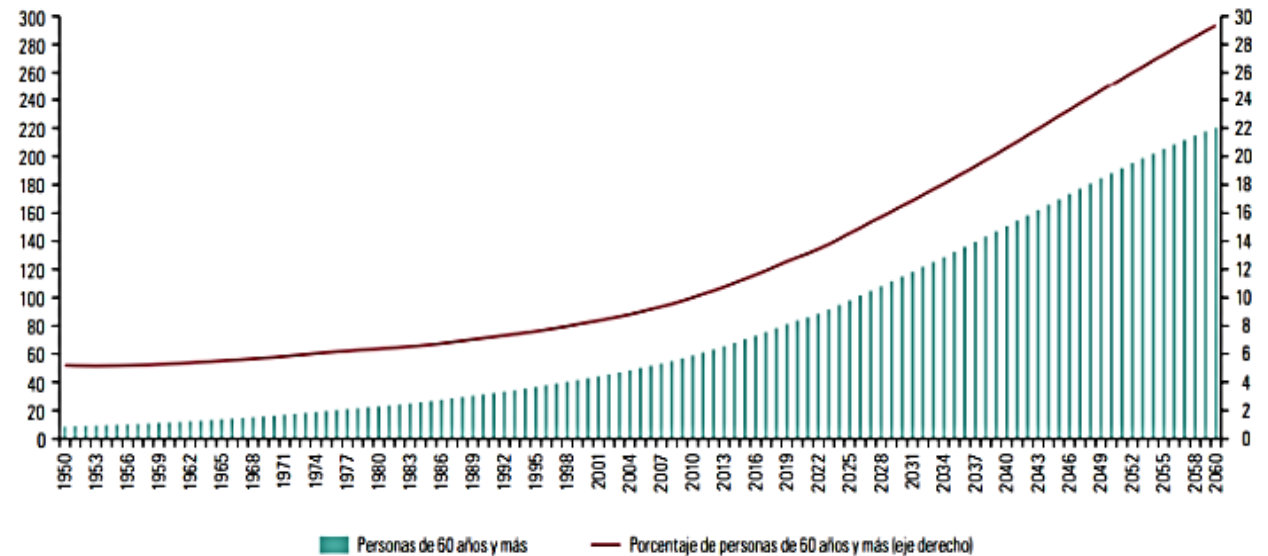
(CÓMO SE SOSTENDRÁN NUESTROS SISTEMAS PENSIONARIOS???)

C. 2060



EL FUTURO: OBJETIVAS TENSIONES DEMOGRÁFICAS Y FINANCIERAS

PERSPECTIVA DEMOGRÁFICA AMÉRICA LATINA Y
EL CARIBE (CEPAL)



CÓMO VISUALIZAMOS NUESTRO FUTURO PREVISIONAL

- **SOLIDARIDAD GENERACIONAL E INTERGENERACIONAL**
ESTRUCTURA DE DIGNIFICACIÓN MÁS ALLÁ DE LA EVOLUCIÓN DEL TRABAJO
 - ✓ CAPITALIZACIÓN COLECTIVA Y REPARTO
 - ✓ LA REDISTRIBUCIÓN SOLIDARIA
- **LA INSOLIDARIDAD: LA MERCANTILIZACIÓN DE LA CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL**

EL PRESENTE

INDEPENDIEMENTE DE:

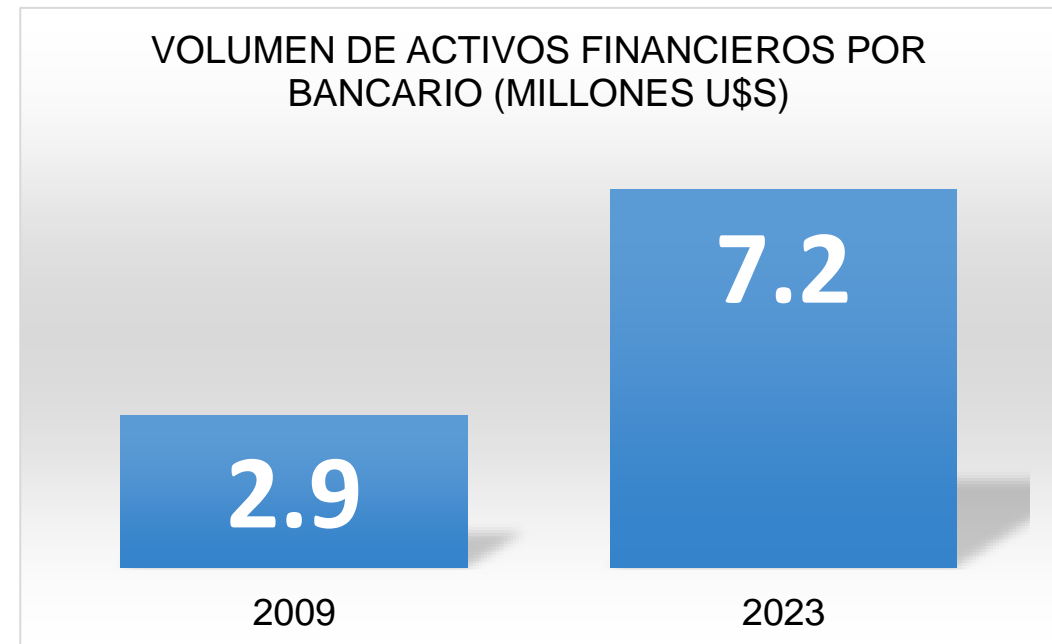
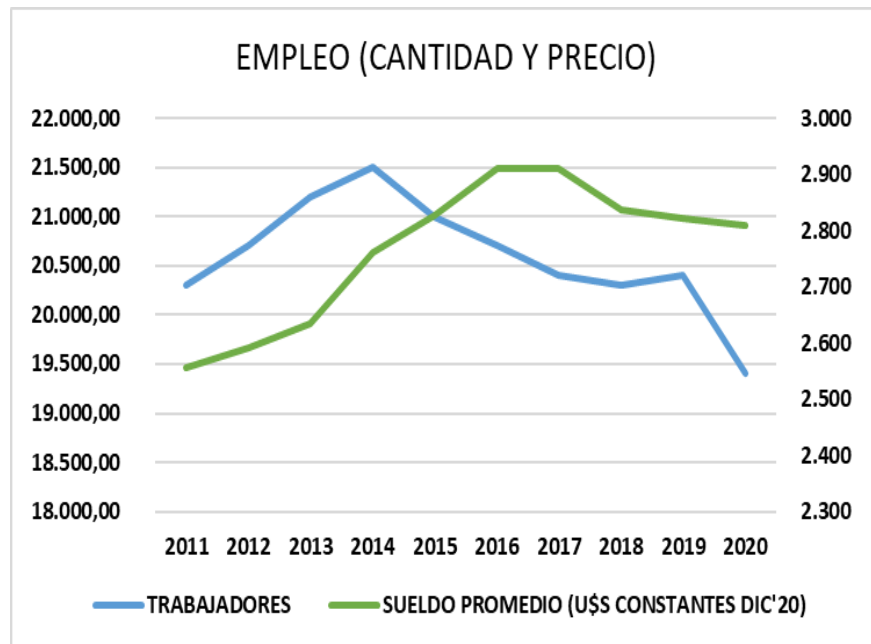
- ✓ EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA
- ✓ FORTALEZA INSTITUCIONAL
- ✓ RELACIONES LABORALES
- ✓ FORMALIDAD E INFORMALIDAD
- ✓ REGÍMENES PENSIONARIOS VIGENTES
- ✓ COBERTURA Y CALIDAD

SE CONSTATA:

- ✓ SE DESTACA LA INSUFICIENCIA PILARES CONTRIBUTIVOS (MASA SALARIAL)
- ✓ PLANTEO PENSIÓN BÁSICA
- ✓ TRANSFERENCIAS TESORO NACIONAL
- ✓ REFORMAS JUBILATORIAS QUE ENCUBREN REFORMAS FISCALES
- ✓ ALTERACIÓN DE EQUILIBRIOS
- ✓ RIESGOS DE COBERTURA
- ✓ DETERIORO RELACIÓN CONTRIBUCIÓN/PRESTACIÓN
- ✓ ALIENTO A LA INFORMALIDAD LABORAL

ESTRATEGIA SINDICAL

- CAPTURAR EFECTOS DE LOS CAMBIOS EN LOS PERFILES LABORALES, DESPLAZAMIENTO/TRANSFORMACIÓN DEL EMPLEO (CASO SISTEMA FINANCIERO URUGUAYO)



- EVIDENCIA EMPÍRICA: LAS RENTAS EMPRESARIALES CRECEN CON MENOR MASA SALARIAL.... DEBEN CREARSE FUENTES CONTRIBUTIVAS PREVISIONALES ALTERNATIVAS A LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO

ESTRATEGIA SINDICAL

- MÁS PRODUCCIÓN, MÁS PRODUCTIVIDAD, **MÁS PLUSVALOR**
- SISTEMAS PENSIONARIOS Y **PLUSVALÍA**
- FUENTES CONTRIBUTIVAS **NO SALARIALES**
(REFERENCIA EMPÍRICA: PRESTACIÓN COMPLEMENTARIA PATRONAL, CJPB URUGUAY)
- FUENTES NO CONTRIBUTIVAS **DE INTERÉS GENERAL**

MUCHAS GRACIAS